

Kompromisní návrh odborových organizací působících v DPMB,a.s. pro kolektivní vyjednávání ze dne 20.3.2019

Stravování

Příspěvek na stravování za každou směnu pro každého zaměstnance, buď formou příspěvku na stravu za jídlo v jídelnách, či balenou stravu ve výši 80 Kč. V případě, že zaměstnanec z jakéhokoliv důvodu nevyužije ani jednu z předchozích možností, vznikne mu nárok na stravenku. Při plánování celkových finančních nákladů, je třeba zohlednit možnost daňového odpočtu dle aktuální vyhlášky MPSV, aby byla konečná cena stravenky co nejvýhodnější jak pro zaměstnance, tak i pro zaměstnavatele.

Mzdová oblast a platnost KS

Příspěvek za řízení trolejbusu nezahrnovat do tarifní mzdy, ale vyplácet ho jiným vhodným způsobem – např. jako součást VO.

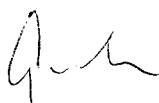
Ponechat současnou tabulku tarifních pásem, zaměstnavateli nic nebrání motivovat nové zaměstnance a zaměstnance s kratší praxí tak jako doposud - např. náborovým příspěvkem.

Kolektivní smlouvu uzavřít na dva roky, přičemž v prvním roce nárůst tarifních mezd všem zaměstnancům ve výši 5% + inflace a ve druhém roce nárůst mezd 4% + inflace.

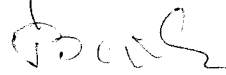
Projednáni způsobu vypláčení mimořádných odměn

Dopředu informovat zaměstnance a odborové organizace jakým způsobem a v jaké výši budou vypláčeny mimořádné odměny. Není nutné řešit v KS, tato povinnost zaměstnavatele vyplývá ze ZP, který je KS nadřazen.

Za OS DOSIA – autobusy :



Za OS DOSIA – tramvaje :



Za O.o. Alternativa :



Za O.o. Dosidarita :



Za ODPMB :



Za OSD :



V Brně 25.3. 2019