

**Protinávrh odborových organizací působících v DPMB, a.s. pro Kolektivní
vyjednávání ze dne 18. 1. 2019**

Navýšení mezd

- O 10% nad inflaci do tarifů a zaručené části smluvních mezd, při zachování % výše výkonnostních odměn a nezaručené části smluví mzdy.

Stravování

- Stravenka pro všechny zaměstnance za každou odpracovanou směnu bez příspěvku zaměstnance, ve výši 120Kč, s uplatněním daňového odpočtu dle aktuální Vyhlášky MPSV.

Sociální oblast

- Vytvoření sociálních míst pro zaměstnance se ztrátou zdravotní způsobilosti.
- Zavést osobní konto zaměstnance.

Mzdová oblast

- V případě vyplácení mimořádných odměn řešit výši konkrétní částky jednotlivého zaměstnance, podle množství odpracovaných hodin HPP, VPP, DPČ.
- Zaměstnanec, který má v DPMB, a.s. více pracovních poměrů bude ve všech zařazen do stejného časového pásma jako v kmenovém HPP. U zaměstnanců se smluvními mzdami podle roků odpracovaných v DPMB, a.s.

Doba platnosti Kolektivní smlouvy

- Nebráníme se jednání o Kolektivní smlouvě na delší časové období.

Pojištění za škody způsobené zaměstnavateli

- Záruka desetileté garance trvání pojištění sjednané DPMB, a.s. pro zaměstnance, za škody způsobené zaměstnavateli.

V Brně dne 18. 1. 2019

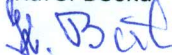
Karel Gritzbach



Václav Novák



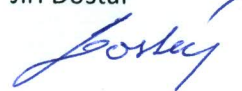
Karel Bečka



Milan Pospíšil



Jiří Dostál



Libor Weinstein

