



KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

2019 – 2024

DPMB
Dopravní podnik města Brna a.s.



Návrh vedení DPMB, a.s. pro kolektivní vyjednávání

Návrh kolektivní smlouvy na 5 let

Cílem je sociální a mzdová stabilita pro zaměstnance na roky 2019 – 2024.

Kolektivní smlouva by byla účinná od 1. 5. 2019 a byla by účinná do účinnosti nové kolektivní smlouvy, nejdéle však do 30. 4. 2024.

Mzdová oblast

rok 2019 – 0 % plošné navýšení tarifů a smluvních mezd

- zachování výše veškerých příplatků r. 2018, včetně výše výkonnostního příplatku u řidičů (1.500 Kč) a dělníků (1.000 Kč)

Nově:

Příplatek za řízení trolejbusu 10/Kč hodinu

Zavedení nového příplatku pro řidiče TD za odpracovanou hodinu ve výši 10 Kč/hod.

(nejvyšší nutná kvalifikace a pobídka i pro naše zaměstnance na trakci TD – navýšení průměrné mzdy cca výkon 174h x 10Kč je 1.740Kč měsíčně)

Čistné (tzn. čištění montérek) – jednotně 5 Kč za odpracovanou směnu

(nyní 1,20 Kč nízké, 1,60 Kč střední a 2,00 Kč vysoké znečištění)

Zaměstnanci, povinně vybavenému pracovním oděvem dle směrnice B01, náleží příspěvek určený k čištění pracovního oděvu 5 Kč za odpracovanou směnu.

Zrušení výplat v hotovosti od platnosti nové KS

K 20. 12. 2018 nemělo 77 zaměstnanců zasílanu mzdu na účet.

Úprava čl. 4.4 Kolektivní smlouvy – Odstupné

- zrušení písm. d), e) čl. 4.4
maximální odstupné by bylo trojnásobek průměrného výdělku

Pro další roky:

rok 2020 - navýšení tarifů a smluvních mezd o inflaci roku 2019 + 1 %

rok 2021 - navýšení tarifů a smluvních mezd o inflaci roku 2020 + 2 %

rok 2022 - navýšení tarifů a smluvních mezd o inflaci roku 2021 + 3 %

rok 2023 - navýšení tarifů a smluvních mezd o inflaci roku 2022 + 4 %

V Kolektivní smlouvě bude zakotvena tzv. inflační doložka.

Vždy k 1. 1. příslušného roku bude objem mzdových prostředků navýšen o míru inflace předchozího roku a dohodnuté procento navýšení pro příslušný rok. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen vyjadřuje procentní změnu cenové hladiny za 12 posledních měsíců proti průměru 12 předchozích měsíců.



Sociální oblast

1. Zachování rozsahu benefitů

- 5 týdnů dovolené
- jízdní výhody pro zaměstnance a rodinné příslušníky
- příspěvek na penzijní připojištění 250 – 450 Kč
- příspěvek na stravování
- pololetní benefity:
 - 2x 3.000 Kč (penzijní + životní pojištění)
 - 2 x 2.500 Kč (volnočasové poukázky)
- příspěvek na rekreaci (1.200 Kč) + příspěvek na dětské tábory (max. 1.050 Kč)
- odměny a dary k pracovním výročím, odchodům do starobního důchodu
- příspěvek na rehabilitaci (sauna, pára)
- příspěvek na bazény
- příspěvek na kondiční prostory v Komíně
- příspěvek na kulturní, poznávací a sportovní akce

2. Úpravy Zásad poskytování ostatních sociálních nákladů

- navýšení odměn při pracovních výročích za vytrvalost v DPMB, a.s.
- zrušení odměn při dosažení životního jubilea 50 let
- zrušení odměn při dosažení pracovního výročí 25 let od prvního vstupu do zaměstnání

Pracovní výročí za vytrvalost v DPMB, a.s.

Odpracovaná doba	Současná výše	Navrhovaná výše
20 let	4.500,-	5.000,-
25 let	4.500,-	6.000,-
30 let	5.000,-	7.000,-
35 let	5.000,-	8.000,-
40 a 45 let	5.000,-	9.000,-

Odměny při pracovních výročích za vytrvalost v DPMB, a.s. mohou být poskytnuty za nepřetržité trvání zaměstnání výhradně v pracovním poměru. Odměnu navrhuje přímý nadřízený zaměstnanec (např. vedoucí oddělení, střediska...), jehož vyšší nadřízený vedoucí organizační jednotky (např. vedoucí odboru, dopravního či technického provozu, ...) - dále jen vedoucí, odměnu schvaluje. Při určení výše odměny vedoucí vyjde z nepřetržité délky trvání pracovního poměru zaměstnance a zároveň přihlédne k úrovni dlouhodobého úspěšného plnění pracovních úkolů, pracovní morálky, dodržování technologické kázně, dodržování předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.



Dopravní podnik města Brna, a. s.

Hlinky 64/151, Pisárky, 603 00 Brno, Doručovací číslo: 656 46, telefon: 543 171 111, www.dpmb.cz, dpmb@dpmb.cz
Společnost je zapsaná v OR vedeném KS v Brně, oddíl B, vložka 2463
Společnost je držitelem certifikátů ČSN EN ISO 9001:2016 a ISO/IEC 27001:2013

BANKOVNÍ SPOJENÍ: Komerční banka, a.s., pobočka Brno-město
číslo účtu: 8905621/0100, IBAN: CZ82 0100 0000 0000 0890 5621
BIC/SWIFT kód: KOMBCZPPXXX, IČO: 2550 8881, DIČ: CZ 2550 888



Průměrná měsíční mzda v Kč podle kategorií 2013 – 2018

Kategorie	ROK					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1 - řidiči	26 014	26 855	27 488	29 886	31 012	34 617
3 - dělníci	23 761	24 047	24 456	26 415	27 166	30 979
8 - POP	19 403	19 395	19 895	22 140	22 391	26 105
4 - THP	33 696	34 657	35 225	37 720	37 722	39 442
Celkem	26 359	27 022	27 610	30 000	30 851	34 145

Celkový objem mezd v Kč	860 339 466	880 681 814	892 866 717	942 829 717	963 947 644	1 067 606 904
Odvody (35 %) v Kč	301 118 813	308 238 635	312 503 351	329 990 401	337 381 675	373 662 416
Mzdy vč. odvodů v Kč	1 161 458 279	1 188 920 449	1 205 370 068	1 272 820 118	1 301 329 319	1 441 269 320

Meziroční navýšení průměrné mzdy v % podle kategorií

Kategorie	Srovnávané roky					
	2014/2013	2015/2014	2016/2015	2017/2016	2018/2017	2018/2013
1 - řidiči	3,23%	2,36%	8,72%	3,77%	11,62%	33%
3 - dělníci	1,20%	1,70%	8,01%	2,84%	14,04%	30%
8 - POP	-0,04%	2,58%	11,28%	1,14%	16,59%	35%
4 - THP	2,85%	1,64%	7,08%	0,01%	4,56%	17%
Celkem	2,52%	2,17%	8,66%	2,84%	10,68%	30%
Inflace	0,40%	0,30%	0,70%	2,50%	2,1%	-



Dopravní podnik města Brna, a. s.

Hlinky 64/151, Pitsárky, 603 00 Brno, Doručovací číslo: 656 46, telefon: 543 171 111, www.dpmb.cz, dpmb@dpmb.cz

Společnost je zapsaná v OR vedeném KS v Brně, oddíl B, vložka 2463

Společnost je držitelem certifikátů ČSN EN ISO 9001:2016 a ISO/IEC 27001:2013

BANKOVNÍ SPOJENÍ: Komerční banka, a.s., pobočka Brno-město
číslo účtu: 8905621/0100, IBAN: CZ82 0100 0000 0000 0890 5621
BIC/SWIFT kód: KOMBCZPPXXX, IČO: 2550 8881, DIČ: CZ 2550 888



3. Stravování

Zvýšit hodnotu stravenky na 70 Kč (příspěvek zaměstnavatele 35 Kč) a zároveň rozšířit okruh zaměstnanců pro poskytování externích stravenek (pro výpočet v tabulce uvažováno rozšíření o 100 zaměstnanců).

4. Masáže

Pronájem prostor za účelem poskytování masérských služeb.
Správou budov a TEZ byl vytipován objekt Mendlovo nám. 19, 3. NP – místnost č. 301.

5. Prostory pro kondiční cvičení – KOMÍN

- výměna oken je součástí investičního záměru na rekonstrukci vozovny
- pořízení nového posilovacího zařízení
- velké zrcadlo

Závěr

§ 24/2 Zákoníku práce:

Působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací, musí zaměstnavatel jednat o uzavření Kolektivní smlouvy se všemi odborovými organizacemi; odborové organizace vystupují a jednají s právními důsledky pro všechny zaměstnance společně a ve vzájemné shodě, nedohodnou-li se mezi sebou a zaměstnavatelem jinak.

Přílohy:

- Průměrná měsíční mzda od r. 2013