

Návrhy odborových organizací DPMB do kolektivního vyjednávání, předložené vedení naší firmy 7. 10. 2014

Navýšit mzdy o 5 % do tarifu

Zachovat benefity v rozsahu roku 2013, zapracovat do nich případné legislativní změny

Stravenky pro všechny zaměstnance

Příspěvek na dovolenou zvýšit ze současných 900,- na 1200,-

Příspěvek na dětský tábor zvýšit ze 40,- na 50,- za den

Navýšit příplatek za nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu ze současných 1,30,- (článek 6.2 platné Kolektivní smlouvy) na 2,-

Navýšit příplatek za dělenou směnu v pravidelné hromadné dopravě o 2,- na 20,- za hodinu čekání

Navýšit paušál preventistům z 250,- na 300,- za směnu

Zrušení prodeje jízdenek u řidiče

2 dny sick days pro dělnické profese a THP (*Sick days jsou dny volna v době nemoci. Zaměstnavatelé je nabízí svým zaměstnancům jako volno, které mohou využít na léčení nemoci nebo zranění, aniž by přitom museli jít k lékaři pro potvrzení o pracovní neschopnosti. Čerpání Sick days je samozřejmě placené, v době Sick days pobírá zaměstnanec stejnou mzdu, jako by byl v práci.*)

Mzdu rozdělit v poměru 90 % základ + 10 % VO (současný stav je přibližně 80 % základ + 20 % VO)